

MENARINI PASAULINIS ELGESIO KODEKSAS



Ethical vision,
Integrity in action





Ižanginis žodis

„Gerbiami Menarini grupės šeimos nariai,

kaip žinote, mes tvirtai įsipareigojame taikyti aukščiausius kokybės standartus ir savo veikloje laikomės pagrindinių vertybių, įskaitant etiką ir skaidrumą. Kiekvienas iš mūsų yra įsipareigojęs laikytis visų įstatymų ir kitų teisės aktų ir toliau elgsis sąžiningai, taikydamas aukščiausius etikos standartus. Tokie etikos standartai yra svarbus mūsų grupės politikos pagrindas, apibrėžiantis tai, kaip mes bendraujame su savo kolegomis, dirbame su savo partneriais ir tiekėjais, rūpinamės savo pacientais ir daugybe bendruomenių visame pasaulyje. Tikiuosi, kad Jūs laikysitės visų šio Pasaulinio elgesio kodekso nuostatų, nes mes ir toliau būsime patikimas visų suinteresuotųjų šalių partneris.“

Elcin Barker Ergun



01

ETINIS PASIRINKIMAS

- 7 Tikslas
- 8 Gavėjai
- 8 Kodėl mes nustatome principus ir taisykles, siekdami valdyti savo veiksmus
- 8 Vadovybės įsipareigojimas
- 9 Atsakomybė ir įstatymų ir kitų teisės aktų laikymasis

02

SAŽINGAS VEIKLOS VYKDYMAS

- 11 Jokio kyšininkavimo
- 13 Bendradarbiavimas su sveikatos priežiūros specialistais
- 13 Reklaminių veikla ir moksliniai mainai
- 14 Dovanos, svetingumas ir Susijusios išlaidos
- 15 Interesų konfliktai
- 16 Tiekimas ir įsigijimas
- 17 Konkurencija ir sąžininga dalykinė praktika
- 18 Tarptautinės prekybos veikla
- 18 Aplinkos apsauga

03

MŪSŲ DARBUOTOJŲ APSAUGA

- 21 Žmogiškųjų išteklių valdymas
- 22 Jokios tolerancijos priekabiavimui ir diskriminacijai
- 23 Sąžiningas elgesys
- 23 Sveikata ir saugumas
- 24 Žmogaus teisės
- 25 Darbuotojų privatumas
- 25 Įtraukties kultūra
- 26 Atsakinga komunikacija socialiniuose tinkluose

04

DĖMESYS MŪSŲ PACIENTAMS

- 29 Sąžiningumas vykdant tyrimų ir plėtros veiklą
- 30 Duomenų atskleidimas
- 30 Mūsų produktų kokybė
- 31 Pacientų saugumas
- 31 Saugos stebėseną ir Pranešimų teikimas
- 32 Duomenų privatumas

05

SAŽINGUMAS TVARKANT INFORMACIJĄ IR TURTO APSAUGA

- 35 Knygos, įrašai ir finansinės ataskaitos
- 35 Intelektinė nuosavybė
- 35 Konfidenciali informacija
- 36 Įmonių turto apsauga

06

ATSAKOMYBĖ PRIEŠ VISUOMENĘ IR BENDRUOMENĘ

- 39 Politikos finansavimas
- 39 Labdarai ir socialiniai projektai
- 40 Bendradarbiavimas su valdžios institucijomis ir agentūromis

07

PRANEŠIMAI APIE KODEKSO PAŽEIDIMUS (PRANEŠĖJŲ APSAUGA)

- 43 Pranešimų teikimas
- 45 Drausminės sankcijos
- 45 Apsauga nuo persekiojimo

08

KONTAKTINĖ INFORMACIJA

- 47 Kontaktinė informacija

01

ETINIS PASIRINKIMAS

6

Tikslas

Gavėjai

Kodėl mes nustatome principus ir taisykles, kuriomis turime vadovautis savo veikloje

Vadovybės įsipareigojimas ir atsakomybė

Atsakomybė ir atitiktis įstatymams bei kitiems teisės aktams

Tikslas

Menarini grupė priėmė savo Elgesio kodeksą (toliau – „Kodeksas“), kad paskatintų etišką elgesį, užtikrinti, kad būtų laikomasi visų įstatymų ir kitų teisės aktų, ir palengvinti pranešimo apie netinkamą ir neteisėtą elgesį procedūrą. Menarini grupės įmonių savanoriškai įgyvendinamas Kodeksas nustato teigiamus elgesio principus ir taisykles, tokiu būdu išreiškiant konkretų įsipareigojimą darbuotojams, pacientams, verslo partneriams ir visai bendruomenei (t.y. suinteresuotosioms šalims). Šis Kodeksas yra svarbiausias kiekvieno iš mūsų elgesio vadovas. Esant neatitikimų tarp versijos anglų k. ir bet kokio kito Kodekso vertimo, pirmenybė teikiama anglų k. parašytam tekstui.



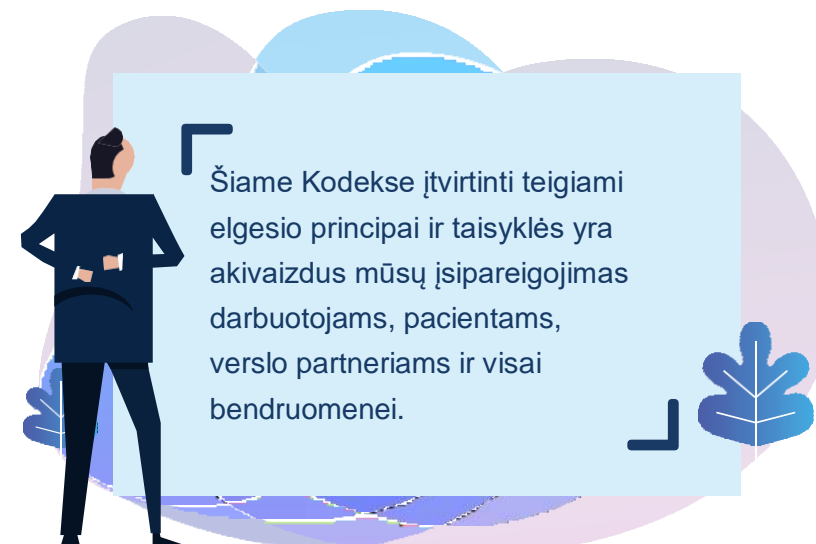
7

Gavėjai

Kodeksas tiesiogiai taikomas visoms Menarini grupės įmonėms, jos darbuotojams, pareigūnams ir direktoriams, taip pat ir mūsų verslo partneriams bei visoms kitoms šalims, palaikančioms verslo ryšius su Menarini grupe (toliau –Gavėjai).

Kodėl mes nustatome principus ir taisykles, kuriomis turime vadovautis savo veikloje

Nors Menarini grupė nustatė principų ir taisyklių visumą, vis tiek galime susidurti su situacijomis, kai nebus visiškai akivaizdu, kokių veiksmų imtis būtų teisinga. Tokiais atvejais remkitės Kodeksu ir jame išdėstytais principais. Net jei galvosite, kad Jūsų veiksmai atitinka bendrovės interesus, jokiais aplinkybėmis nesielkite taip, kad jie prieštarautų šiam Kodeksui.



Vadovybės įsipareigojimas ir atsakomybė

Vadovybė yra tiesiogiai atsakinga už Kodekso įgyvendinimo priežiūrą ir imsis visų reikiamų veiksmų, kad užtikrintų, jog jis bus įgyvendintas atitinkamose Menarini grupės įmonėse.

Visų organizacijos lygių vadovybė yra atsakinga už kylančių etikos klausimų pastebėjimą ir savo nurodymais, veiksmais bei elgesiu privalo parodyti šiame Kodekse nustatytų etikos principų ir taisyklių svarbą.

Vadovybės įsipareigojimas ir atsakomybė

Visi Menarini vadovai turi būti įsipareigoję priimti sprendimus pagal pagrindines Menarini vertybes, priiimti atsakomybę už savo veiksmus ir būti už juos atskaitingi. Savo pavyzdžiu jie užtikrins, kad visi darbuotojai ne tik žinotų, suprastų ir gerbtų nustatytus elgesio principus ir taisykles, bet ir teiktų rekomendacijas, palaikymą bei paaiškinimus, kai to prašoma ar manoma esant reikalinga.

Vadovybė turi aiškiai pasakyti, kad Elgesio kodekso pažeidimai nebus toleruojami.



Atsakomybė už tai, kaip laikomasi įstatymų ir kitų teisės aktų

Menarini laikosi visų įstatymų ir kitų teisės aktų, galiojančių šalyse, kuriose vykdo veiklą, įskaitant įstatymus ir norminius teisės aktus, reglamentuojančius mokslinius tyrimus ir plėtrą, gamybą, platinimą, rinkodarą, mūsų produktų pardavimą ir reklamą. Tai taip pat taikoma visiems vietos prekybos asociacijų kodeksams. Esant prieštaravimams ir (arba) neatitikimams tarp šio Kodekso ir galiojančių tarptautinių bei vietos įstatymų ir kitų teisės aktų, būtina taikyti griežtesnę nuostatą.

02

VERSLO VEIKLOS VYKDYMO SAŽININUMAS

10

Jokio kyšininkavimo

Bendravimas su sveikatos priežiūros specialistais

Reklaminė veikla ir moksliniai mainai

Dovanos, svetingumas ir susijusios išlaidos

Interesų konfliktas

Atranka ir pirkimas

Konkurencija ir sąžininga dalykinė praktika

Tarptautinės prekybos veikla

Aplinkos apsauga



Jokio kyšininkavimo

Menarini griežtai draudžia bet kokio pobūdžio kyšininkavimą (viešąjį, privatų, aktyvųjį ar pasyvųjį), grobstymą, sukčiavimą, vagystes ir (arba) nesąžiningo pranašumo suteikimą.

Todėl Gavėjams neleidžiama siūlyti, žadėti arba tiesiogiai ar netiesiogiai suteikti kokių nors naudų (pvz., dovanų, nepagrįstų su kelionėmis susijusių lengvatų, verslo susitarimų ir pan.), kurie galėtų turėti įtakos verslo sprendimui ar leistų įgyti nesąžiningą verslo pranašumą; tai neleistina nei vykdant esamų sutarčių išlaikymo, nei naujų užsakymų paieškos procesus.



Susidūrę su sudėtinga situacija, paklauskite savęs:

- Ar taip elgtis leidžia galiojantys įstatymai ir kiti teisės aktai?
- Ar tai atitinka šio Kodekso nuostatas bei dvasią ir ar toks elgesys sutampa su bendrovės politika bei taisyklėmis?
- Ar gerai jausčiausi, jei apie mano veiksmus sužinotų žiniasklaida?



Menarini griežtai draudžia bet kokį kyšininkavimą. Tikimasi, kad visi Gavėjai laikysis tokio principo ir visiškai atmes bet kokią situaciją, kuri galėtų netinkamai paveikti verslo sprendimą ar leisti įgyti nesąžiningą verslo pranašumą.



Jokio kyšininkavimo

„Menarini“, jos darbuotojai ir verslo partneriai tokius veiksmus laikys nepriimtinais.

Jei bendraujame su trečiąja šalimi, kuri siūlo ar moka kyšį, šių taisyklių nesilaikantys asmenys atsako pagal šį Kodeksą ir (kartu su Bendrove) pagal šalių, kuriose vykdomė verslo veiklą, įstatymus ir kitus teisės aktus. Norint užtikrinti, kad Menarini palaikytų santykius tik su tais, kurie laikosi mūsų etikos standartų, būtina atsargiai rinktis trečiąsias šalis, taikant būtiną išsamaus patikrinimo procesą.

Tas pats pasakytina ir apie santykius su sveikatos priežiūros specialistais. Svarbu atsiminti, kad daugeliu atvejų tai gali būti kvalifikuoti valdžios pareigūnai ar valstybės tarnautojai, kurių atžvilgiu taikomi kovos su kyšininkavimu ir korupciją įstatymai. (Žr. skyrių „Bendradarbiavimas su sveikatos priežiūros specialistais“)

Bendradarbiavimas su sveikatos priežiūros specialistais

Menarini laikosi visų galiojančių norminių teisės aktų, bendradarbiaudama su **sveikatos priežiūros specialistais**.

Siekiant užtikrinti, kad nebūtų daroma įtaka jų nepriklausomiems medicininiais sprendimams, bet koks bendravimas su sveikatos priežiūros specialistais, kurie yra valdžios institucijų, agentūrų ar kitų organizacijų (viešojo ar privataus sektoriaus) pareigūnai ar darbuotojai (žr. „Jokio kyšininkavimo“) privalo būti kruopščiai apsvarstyti.

Jei jums reikia sveikatos priežiūros specialisto paslaugų, pavyzdžiui mūsų tyrimams ar keitimuisi mokslo žiniomis, nesvarbu, ar šis specialistas būtų pasitelktas kaip tyrėjas, konsultantas ar pranešėjas, tai galima daryti tik siekiant patenkinti teisėtą ir tinkamą verslo tikslą. Be to, tokio bendradarbiavimo sąlygos atitikti bendrovės vidaus principus ir taisykles bei visus galiojančius įstatymus bei kitus norminius teisės aktus. Bendrai paėmus, bendradarbiavimą su sveikatos priežiūros specialistais

reglamentuoja pasaulio mastu taikomi įstatymai ir galiojantys atitinkami konkrečių sričių elgesio standartai (pvz., Tarptautinės farmacijos gamintojų ir asociacijų federacijos – IFMPA) arba regioniniai / vietiniai standartai (pvz., Europos farmacijos pramonės ir asociacijų federacijos – EFPIA). Šiuo tikslu Menarini parengė specialias vidines gaires dėl bendravimo su sveikatos sistemomis ir dėl farmacijos rinkodaros bei reklaminės veiklos, numatydamas atitinkamas taisykles *Etikos ir sąžiningumo politikose*, taip Pasauliniame duomenų apsaugos valdysenos modelyje bei kiekvienos įmonės lygiu įdiegtose Antimonopolinės atitikties programose.



Sveikatos priežiūros specialistai, įskaitant bet kurį medicinos, odontologijos, farmacijos ar slaugos srities atstovą ar bet kurį kitą asmenį, kuris, vykdydamas savo profesinę veiklą, gali išrašyti, įsigyti, tiekti, rekomenduoti ar skirti vaistinius preparatus.



Reklaminė veikla ir moksliniai mainai

Žinodamas savo produktų kokybę ir saugumą, Menarini savo informacinę ir reklaminę veiklą vykdo sąžiningai ir atvirai, siekdama užtikrinti ir įtvirtinti savo, kaip patikimos įmonės, įvaizdį.

Reklama skirta tam, kad sveikatos priežiūros specialistai galėtų savarankiškai susidaryti nuomonę apie mūsų produktų terapinę vertę, užtikrinti jų veiksmingą naudojimą ir gerinti pacientų priežiūrą. Tai taip pat gali apimti medicinos tyrimų pažangą, medicinos žinių ar praktikos valdymo tobulinimą, mūsų produktų ir paslaugų reklamą ir paskesni gyvybiškai svarbių atsiliepimų surinkimą.

Reklaminė medžiaga ir veikla, įskaitant bet kokią medžiagą ar veiklą, kurią aktyviai taiko įmonė ar jos darbuotojai ir kurioje yra teiginių ar kitos informacijos apie mūsų produktus, yra griežtai reglamentuojamos visame pasaulyje: mes privalome laikytis visų taikomų tarptautinių ir vietinių normų.

Be to, visa reklaminė medžiaga ir veikla turi būti ypač tiksli, kad būtų išvengta bet kokių neaiškumų, bei atitikti aukštus etikos, medicinos ir mokslo standartus.



Dovanos, svetingumas ir reprezentacinės išlaidos

Iš esmės, išskyrus atvejus, kai tai draudžia galiojantys įstatymai ir kiti norminiai teisės aktai arba atitinkami sektoriaus elgesio standartai, verslo santykiuose leidžiama dovanoti paprastas dovanas, vaišinti kukliais patiekalais ar teikti kitokią naudą.

Tai turėtų apsiriboti tik tais atvejais, kai tokios mandagumo dovanos negalėtų būti suvokiamos kaip turinčios tikslą papirkti gavėją (žr. skyrių „Jokio kyšininkavimo“). Be to, jos turi atitikti atitinkamus teisės aktus ir verslo etiketo standartus, kuriuos leidžia vietos praktika ir įstatymai (žr. skyrių „Bendradarbiavimas su sveikatos priežiūros specialistais“).

Interesų konfliktai

Interesų konfliktas kyla tada, kai asmeniniai interesai susikerta arba atrodo, kad susikerta (ar gali susidaryti toks vaizdas) su Menarini interesais.

Griežtai draudžiama inicijuoti ar palengvinti bet kokius minėtus sandorius (esant realiam ar galimam interesų konfliktui) ar bet kokią kitą veiklą, kuri gali pakenkti Jūsų profesiniam sprendimui ir (arba) pakenkti Jūsų galimybei nešališkai priimti sprendimus, atitinkančius geriausius bendrovės interesus. Tas pats taikoma ir visiems kitiems susijusiems veiksmams, kurie neatitinka šio Kodekso principų ir taisyklių.

Vien įtarimas dėl interesų konflikto gali sumažinti pasitikėjimą Menarini ir smarkiai pakenkti mūsų reputacijai. Todėl esame įsipareigoję atskleisti tokius veiksmus ir imtis priemonių, kad pašalintume ar sušvelnintume jų poveikį.

Interesų konflikto pavyzdys: darbas dviejose bendrovėse



Eiga

Žmogiškųjų išteklių departamentas gauna informacijos, kad bendrovės darbuotojas tuo pačiu metu visu etatu dirba kitoje farmacijos įmonėje. Bandydamas išsiaiškinti įtarimus, departamentas pradeda tyrimą.



Rezultatas

Per pokalbį su Žmogiškųjų išteklių departamentu darbuotojas patvirtina, kad prieš pradėdamas dirbti Menarini nepaliko ankstesnės darbovietės. Pranešus, kad toks darbas pažeidžia interesų konfliktą ir kelia grėsmę abiejų bendrovių konfidencialumui, Menarini nedelsiant nutraukia sutartį su darbuotoju.



Išmoktos pamokos

Reikėtų suprasti, kad griežtai nepatariama imtis darbinį veiklą šalia pagrindinio darbo, nes tai akivaizdžiai trukdo vykdyti tiesiogines pareigas ir prieštarauja įmonės verslo interesams.

Tiekimas ir įsigijimas

Vykdydama savo veiklą Menarini įsigyja prekes ir paslaugas, atsižvelgdama į jų kokybę, saugumą ir vertę, taip pat į patikimų tiekėjų siūlomą kainą.

Tiekėjai taip pat privalo laikytis mūsų sąžiningo elgesio standartų ir atitikti tarptautinius bei vietos įstatymus ir kitus teisės aktus.

Jų pasirinkimas grindžiamas sąžiningumo ir skaidrumo principais, visiškai išvengiant bet kokių interesų konfliktų, netgi galimų, kurie galėtų daryti įtaką mūsų sprendimams dėl prekių ir paslaugų pirkimo.

Vėliau stebėsime ir tikrinsime santykių su tiekėjais pagrįstumą (žr. „Menarini Global“ trečiųjų šalių elgesio kodeksą“).

Mes netoleruosime bet kokio neteisėto elgesio, pavyzdžiui, korupcijos, nesąžiningos konkurencijos, aplinkos apsaugos nuostatų pažeidimo ar žmogaus teises pažeidžiančių darbo sąlygų.



Konkurencija ir sąžininga dalykinė praktika

Konkurencija ir sąžininga dalykinė praktika yra ne vien tai, kad Menarini laikosi galiojančių teisės reikalavimų – tai atspindi pamatines įmonės vertybes. Mes esame pasiryžę skatinti atvirą ir konkurencingą rinką, pabrėždami savo produktų vertę.

Įmdamasi socialinės atsakomybės, Menarini grupė sukūrė specialią strategiją ir programas, kad užtikrintų garbingą konkurenciją ir sąžiningą veiklą visuose verslo santykiuose. 2006 m. buvo įdiegta ir nuolat atnaujinama išsami mokymo, kontrolės ir įmonių politikos sistema, siekiant sušvelninti antimonopolinių pažeidimų riziką versle.



Tarptautinės prekybos veikla

Menarini yra įsipareigojusi laikytis visų tarptautinės prekybos įstatymų ir kitų teisės aktų, įskaitant tuos, kurie reglamentuoja importą ir eksportą arba yra susiję su prekybos sankcijomis ir embargais.

Visi darbuotojai turi būti susipažinę su apribojimais, taikomais bet kokiai Menarini vardu vykdomai veiklai.

Apribojimai ar draudimai gali priklausyti nuo daiktų pobūdžio, kilmės ar paskirties šalies, finansinių operacijų dažnumo ar net kurios nors tokios operacijos vykdytojo tapatybės.

Menarini nuoširdžiai pripažįsta gamtos apsaugos svarbą ir dėl šios priežasties planuoja savo veiklą taip, kad būtų užtikrinta tinkama pusiausvyra tarp ekonominių iniciatyvų ir esminių šiandienos aplinkos apsaugos poreikių. Savo savo verslą vykdome tvariai, kad sumažintume poveikį aplinkai.

Tai atsispindi mūsų įsipareigojime visuose savo pasauliniuose padaliniuose įgyvendinti aplinkosaugos standartus, kurie garantuoja visų taikomų tarptautinių ir vietos įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, kartu užtikrinant, kad mūsų pastangos sumažinti poveikį aplinkai būtų kuo veiksmingesnės.



Aplinkos apsauga

2 skyrius. Pasitikrinimas ✓

Ar galiu priimti kvietimą į tiekėjo renginį?

Atsižvelgiant į galiojančius vietos įstatymus ir sektoriaus elgesio standartus, priimti tokį kvietimą nėra draudžiama, jei toke renginiai vyksta pagrįstomis progomis ir nėra dažni. Prieš priimdami kvietimą, pasitarkite su savo vadovu, nes ateityje tai gali būti vertinama kaip aplinkybė, galinti padaryti įtaką Jūsų objektyviems sprendimams.

Ką turėčiau daryti, jei turiu priimti sprendimą, kuris gali sukelti interesų konfliktą?

Nedelsdami aptarkite situaciją su savo vadovu. Paprastai gali pakakti atskleisti ir dokumentuoti galimą konfliktą. Norėdami rasti tinkamiausią sprendimą, klausimą taip pat galite aptarti su mūsų Vidaus audito ir atitikties arba Teisės departamentais.

Kaip prekybos atstovas norėčiau savo teritorijos sveikatos priežiūros specialistams padovanoti planšetinius kompiuterius su mūsų produktų pristatymu. Ar galiu tai padaryti?

Ne. Leidžiama teikti tik mokomojo pobūdžio ir tik mažą nominaliąją vertę turinčius daiktus, kurie yra aktualūs medicinos žinių požiūriu ir yra leidžiami pagal galiojančius vietinius įstatymus ir Bendrovės politiką. Visos dovanos turi būti iš anksto patvirtintos atitinkamo (-ų) įmonės vadovo (-ų). Jei turite abejonių dėl dovanų, kurias galima dovanoti, išaiškinimo ir patarimų kreipkitės į Vidaus audito ir atitikties departamentą.



03

MŪSŲ DARBUOTOJŲ APSAUGA

Žmogiškųjų išteklių valdymas

Jokios tolerancijos priekabiavimui ir diskriminacijai

Sąžiningas elgesys

Sveikata ir saugumas

Žmogaus teisės

Darbuotojų privatumas

Įtraukties kultūra

Atsakinga komunikacija socialiniuose tinkluose

Žmogiškųjų išteklių valdymas

Žmogiškieji ištekliai yra pagrindinis įmonės veiklos variklis. Žmogiškųjų išteklių valdymas grindžiamas pagarba asmeniui ir kiekvieno jų unikalumo pripažinimu.

Aukštas Menarini darbuotojų profesionalumo lygis ir atsidavimas įmonei yra svarbiausi veiksniai, kurie padeda įmonei pasiekti savo tikslų.

Todėl mes skatiname darbuotojų profesinį augimą ir tobulėjimą, kad jie siektų padidinti žinių bagažą ir pagerintų savo įgūdžius. Tai darome laikydami galiojančių asmens teises, ypač darbuotojų dvasinį ir fizinį neliečiamumą, reglamentuojančių įstatymų. Mūsų Kodekse nustatytų vertybių laikymasis yra esminis prielaida, vertinant mūsų darbuotojų atlygį, paskatas ir paaukštinimus pareigose.

Menarini su visais kandidatais užimti darbo vietą elgiasi sąžiningai ir pagarbiai bei smerkia visas rekomendacijų ir protekcijų formas.



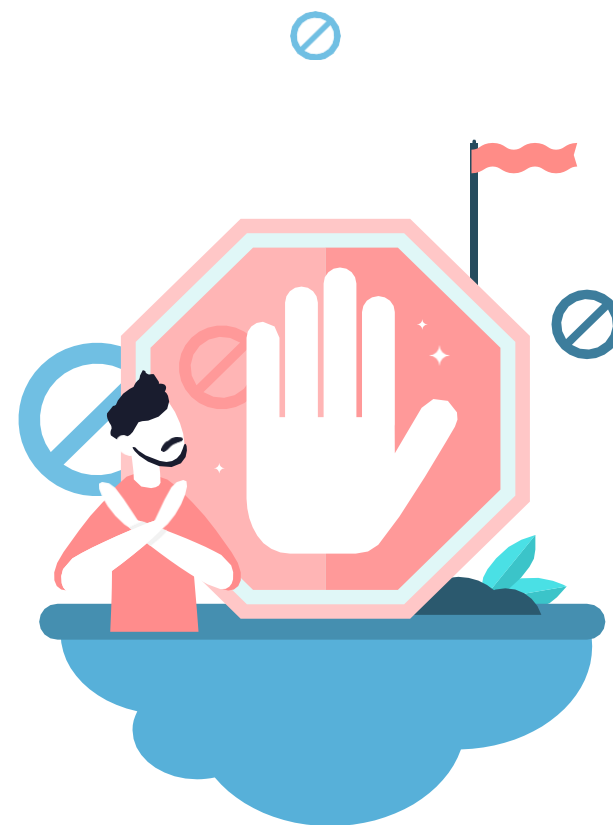
Jokios tolerancijos priekabiavimui ir diskriminacijai

Reikalaujame, kad visi mūsų darbuotojai, kaip ir mes patys, netoleruotų jokio priekabiavimo ir diskriminacijos. Menarini yra įsipareigojusi sukurti tokią darbo vietą, kurioje nebūtų jokios diskriminacijos. Mes nediskriminuojame ir neleisime diskriminuoti dėl tokių asmens savybių kaip rasė, odos spalva, lytis, religija, tautybė, seksualinė orientacija, amžius, negalia, nėštumas, šeiminė padėtis ar karo dalyvio statusas ir kitų savybių, kurias gerbti numato galiojantys įstatymai. Tas pats pasakytina ir apie priekabiavimą, bauginimus ar prievartą.

Personalo valdymas, įskaitant darbuotojų samdymą, vertinimą, perkėlimą, paaukštinimą, kompensavimą ar atleidimą iš darbo, turi būti vykdomas be jokios diskriminacijos.

Darbuotojai ir direktoriai turėtų tikėtis, kad jie bus vertinami pagal savo įgūdžius, gebėjimus ir rezultatus, o ne pagal asmenines savybes ar pažiūras.

Menarini yra įsipareigojusi sukurti tokią darbo vietą, kurioje nebūtų jokios diskriminacijos. Mes neleisime diskriminuoti dėl tokių asmens savybių kaip rasė, odos spalva, lytis, religija, tautybė, seksualinė orientacija, amžius, negalia, nėštumas, šeiminė padėtis ar karo dalyvio statusas ir kitų savybių. Tas pats pasakytina ir apie priekabiavimą, bauginimus ar prievartą.



Sąžiningas elgesys

Menarini su visais darbuotojais elgiasi sąžiningai ir nešališkai, siekdama kurti teigiamą atmosferą darbe ir laikydamosi visų įstatymų ir norminių teisės aktų, reglamentuojančių teisinius darbo santykius. Mes darome viską, kad darbo vietoje nebūtų nemandagaus ir nehumaniško elgesio, įskaitant seksualinį priekabiavimą, seksualinę prievartą, fizinės baudos, psichinę ar fizinę prievartą ar žodinius užgauliojimus.

Sveikata ir saugumas

Menarini pripažįsta savo darbuotojų, biuruose apsilankančių svečių ir visų su įmonės veikla susijusių asmenų sveikatos ir saugumo svarbą.

Mes įsipareigojama nuosekliai taikyti sveikatos ir saugos standartus visuose mūsų pasauliniuose padaliniuose, gerindami darbo aplinkos sąlygas, užtikrindami visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų laikymąsi, taip pat ir dėl verslo kelionių bei susitikimų. Mes siekiame sumažinti ar apskritai išvengti bet kokių nelaimingų atsitikimų, susijusių su mūsų darbuotojais, trečiosiomis šalimis ir mūsų bendruomene. Taigi, mes aktyviai skatiname nelaimingų atsitikimų prevencijos ir rizikos suvokimo kultūrą tarp darbuotojų, suteikdami jiems reikiamos informacijos ir organizuodami tikslinius mokymus.

Kiekvienas yra atsakingas už saugią darbo aplinką, įskaitant ir savalaikius pranešimus apie visus nelaimingus atsitikimus ir (arba) „beveik įvykusius“ tokius atsitikimus.





Žmogaus teisės

Menarini įsipareigoja remti ir gerbti principus, nustatytus pagal Jungtinių Tautų Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją, vengdama bendrininkavimo bet kokio pobūdžio piktnaudžiavimo atvejuose.

Mes visomis išgalėmis siekiame skatinti savo darbuotojų orumą, sveikatą, laisvę ir lygiateisiškumą, laikydamiesi visų galiojančių teisės aktų, taip pat ir tų, kurie draudžia bet kokį diskriminavimą ir vaikų ar priverstinio darbo išnaudojimą.

Mes reikalaujame, kad mūsų verslo partneriai būtų lygiai taip pat įsipareigoję gerbti žmogaus ir darbuotojų teises.

Darbuotojų privatumas

Menarini labai rimtai vertina visų asmenų, įskaitant mūsų darbuotojus, bendradarbius ir partnerius, duomenų apsaugą. Asmens duomenys tvarkomi laikantis griežčiausio konfidencialumo, galiojančių duomenų apsaugos taisyklių, taip pat vadovaujantis Menarini grupės pasauliniu duomenų apsaugos valdymo modeliu. Informacija renkama laikantis duomenų minimizavimo principo ir tvarkoma tik darbo santykių valdymo tikslu. Tai daro tik įgalioti personalo atstovai ir tik griežtai vadovaudamiesi taisykle „reikia žinoti“. Duomenys saugiai kaupiami tol, kol to reikia tikslams, kuriems jie buvo surinkti, o vėliau jie tinkamai sunaikinami. Darbuotojai, bendradarbiai ir partneriai gali bet kada kreiptis į kompetentingą duomenų apsaugos pareigūną, kad pasinaudotų privatumo įstatymų suteikiamomis teisėmis ir (arba) praneštų apie netinkamą jų asmens duomenų naudojimą.



Įtraukties kultūra

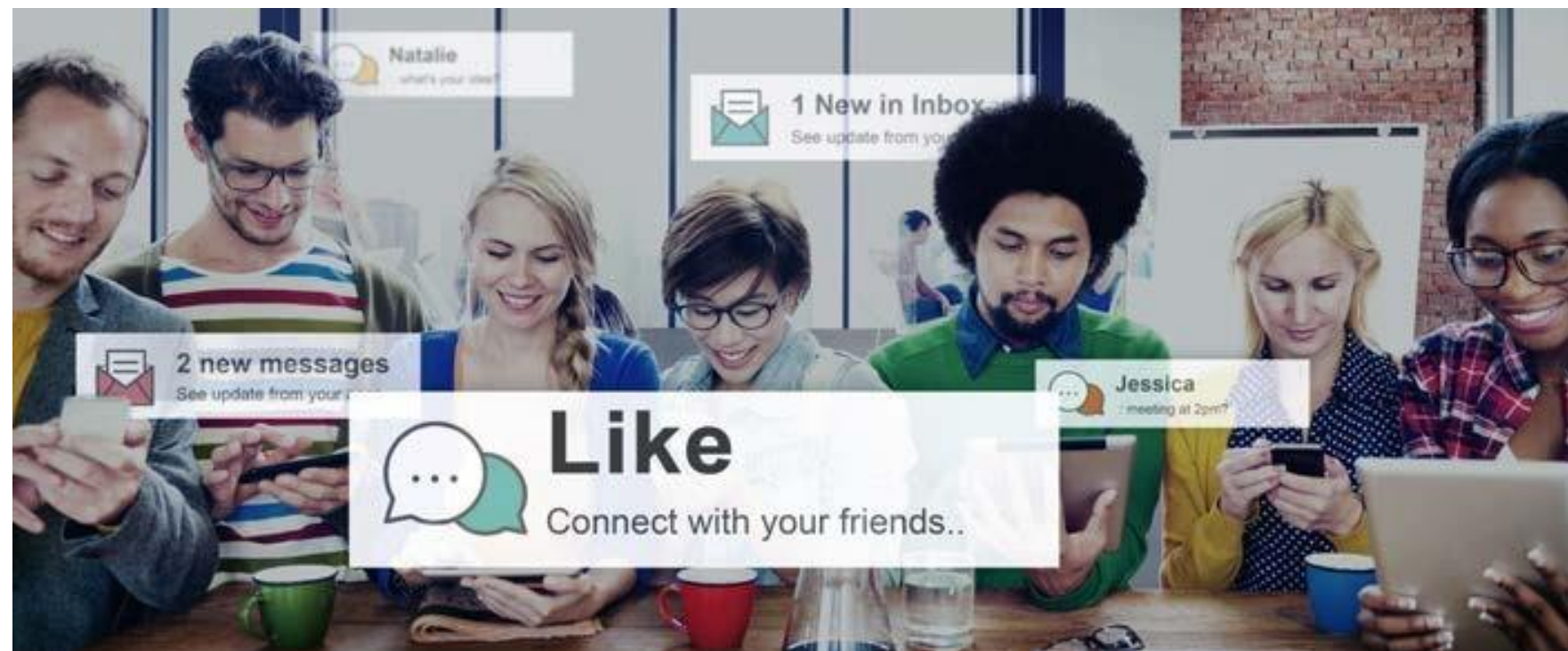
Įvairovė yra esminė mūsų įsipareigojimo kurti kultūrą, gerbiančią kiekvieno darbuotojo unikalumą ir vertingą indėlį, vertybė.

Mūsų darbo aplinkoje bet kokia įvairovės forma – ar tai būtų tautybė, kultūra, etninė priklausomybė, religija ar profesinė patirtis – laikoma pridėtine verte. Mes stengiamės įtraukti tokius skirtumus, pripažindami jų svarbą mūsų sėkmei.

Atsakinga komunikacija socialiniuose tinkluose

Norėdami apsaugoti bendrovės įvaizdį ir reputaciją, darbuotojai privalo tinkamai naudotis socialiniais tinklais tiek profesinėje veikloje, tiek privačiai. Iš tiesų internetinio turinio skelbimas ar komentavimas gali turėti įtakos Menarini reputacijai.

Kalbant apie mūsų Bendrovės produktus, Menarini vardu socialiniuose tinkluose bendrauti turi teisę tik tam įgalioti darbuotojai.



3 skyrius. Pasitikrinimas ✓

Pamačiau, kad mano skyriuje ieškomas darbuotojas. Žinau, kad mano brolis norėtų dirbti Menarini. Ar galiu rekomenduoti jį savo vadovui ar personalo skyriui?

Menarini skatina rekomenduoti kvalifacinius reikalavimus atitinkančius kandidatus, nesvarbų, kokie būtų jų santykiai su dabartiniais darbuotojais. Nepaisant to, Bendrovė samdymo ar įdarbinimo veikla nėra grindžiama bet kokios formos rekomendacijomis ar patronavimu.

Neoficialiai girdėjau, kad vienas iš mūsų tiekėjų yra tiriamas dėl vaikų darbo išnaudojimo. Ar turėčiau ignoruoti šį gandą?

Ne. Menarini gina žmogaus teises ir netoleruoja elgesio, kuris neatitinka galiojančių įstatymų ir visuotinai priimtų darbo standartų. Turėtumėte nedelsdami iškelti šį klausimą ir apie tai pranešti savo vadovui. Menarini ištirs šį klausimą ir prireikus imsis atitinkamų veiksmų.

Kolega pakvietė mane viename iš mano socialinių tinklų profilių pasidalinti įrašu, susijusiu su Bendrovės parduodamu produktu. Ar tai leidžiama?

Tokia situacija reikalauja didelio atsargumo. Visada atminti, kad oficialiai bendrauti socialiniuose tinkluose Menarini vardu leidžiama tik įgaliotiems darbuotojams, ir tai apima įrašus, susijusius su bet kokiais Bendrovės produktais.



04

DĖMESYS MŪSŲ PACIENTAMS

28

Sąžiningumas vykdant tyrimus ir plėtrą

Duomenų atskleidimas

Mūsų produktų kokybė

Pacientų saugumas

Saugumo stebėjimas ir ataskaitų
teikimas

Duomenų privatumo



Sąžiningumas vykdant tyrimus ir plėtrą

Esame pasiryžę siekti neprilygstamos mokslinių tyrimų ir plėtros kompetencijos, kad galėtume teikti novatoriškus ir aukštos kokybės produktus, galinčius patenkinti terapinius mūsų pacientų poreikius.

Šiai veiklai vadovaujame sąžiningai ir nepažeisdami etinių aspektų, užtikrindami, kad visa ikiklinikinė ir klinikinė plėtra būtų vykdoma laikantis aukščiausių medicinos ir mokslo standartų, taip pat visų galiojančių įstatymų, reglamentų ir geros praktikos gairių.



29

Duomenų atskleidimas

Kur leidžiama, esame įsipareigoję dalytis klinikinių tyrimų informacija ir duomenimis su pacientais, medicinos / tyrimų bendruomenėmis ir žiniasklaida.

Tai darome tinkamai atsižvelgdami į pacientų privatumą ir laikydami visų susijusių reguliavimo sistemų reikalavimų.



Mūsų produktų kokybė

Mes kuriame, gaminame ir kontroliuojame savo produktus laikydami aukščiausių kokybės standartų, taip pat visų teisinių ir reguliavimo reikalavimų bei tarptautiniu mastu pripažintos gerosios praktikos.

Siekdami šio tikslo, įdiegėme unikalią kokybės sistemą, kurią palaiko ir įgyvendina Menarini darbuotojai, turintys aukščiausių profesinius įgūdžius, ir kurią Bendrovė nuolat tobulina.

Šią Kokybės sistemą reguliariai audituoja ir sertifikuoja atitinkama Sveikatos sistemos tarnyba.

Pacientų saugumas

Mūsų verslo veiklą diktuoja mūsų dėmesys pacientams. Mes prekiaujame vaistais, kad apsaugotume ir pagerintume jų fizinę gerovę ir sveikatą.

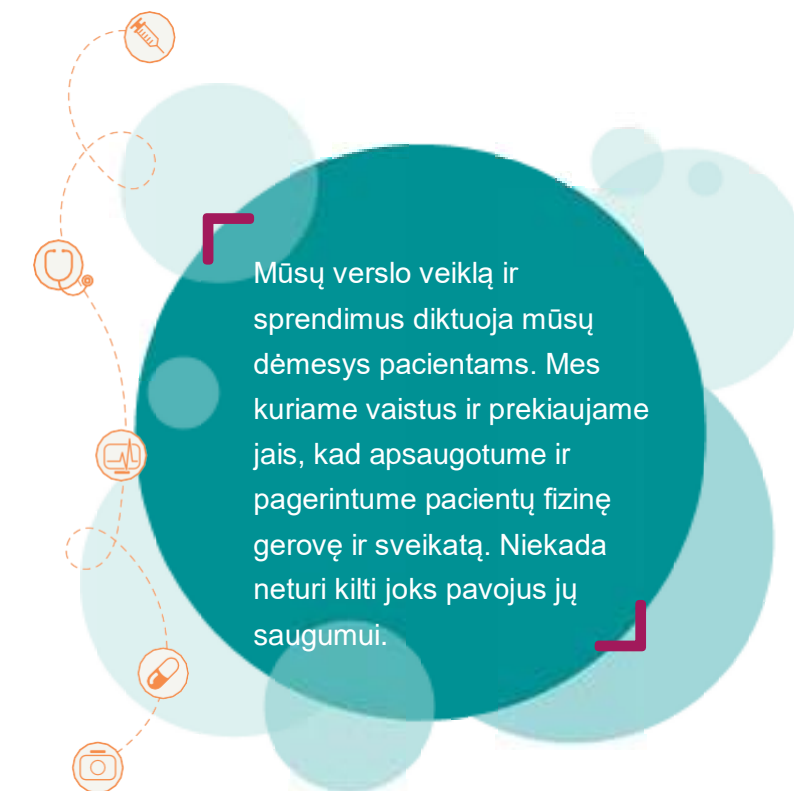
Siekdami kuo geriau įgyvendinti ir laikytis Bendrovės etinio įsipareigojimo pacientams, stengiamės sukurti jiems optimalius mokslinius ir terapinius-medicininius bei diagnostinius sprendimus. Tai taip pat reiškia darbą, siekiant patenkinti ar net viršyti pačius griežčiausius produktus reglamentuojančius reikalavimus, taikomus mūsų Bendrovei – tam, kad niekada nekiltų joks pavojus pacientų saugumui. Todėl esame įsipareigoję apsaugoti savo produktų ir prekės ženklų autentiškumą nuo klastočių, pakaitalų, vagysčių ar bet kokio neteisėto naudojimo.

Saugumo stebėseną ir ataskaitų teikimas

Menarini stebi, vertina ir tvarko visus duomenis, susijusius tiek su jos parduodamų produktų, tiek su klinikinių tyrimų metu naudojamų tiriamųjų vaistų saugumu.

Todėl darbuotojai privalo nedelsdami pranešti apie bet kokią nepageidaujamą reiškinį ar problemą, kuri gali kilti suvartojus „Menarini Group Company“ parduodamą vaistą ar produktą.

Nepageidaujami reiškiniai apima bet kokius nepalankius ir netikėtus pokyčius, tokius kaip normų neatitinkantys laboratorinių tyrimų rezultatai, kokie nors simptomai ar liga, laikinai susijusę su vaisto vartojimu, net jei tai nėra susiję su pačiu vaistu. Apie nepageidaujamus reiškinius galima pranešti laikantis procedūrų, išsamiai aprašytų kiekvienos Menarini grupės įmonės interneto svetainėje.



Mūsų verslo veiklą ir sprendimus diktuoja mūsų dėmesys pacientams. Mes kuriame vaistus ir prekiaujame jais, kad apsaugotume ir pagerintume pacientų fizinę gerovę ir sveikatą. Niekada neturi kilti joks pavojus jų saugumui.

Duomenų privatumas

Privatumo teisės, pagrindinės laisvės ir visų pacientų, įskaitant tuos, kurie dalyvauja „Menarini Group“ remiamuose klinikiniuose tyrimuose bet kurioje pasaulio vietoje, orumas yra mums gyvybiškai svarbūs.

Menarini įsipareigoja užtikrinti visų pacientų duomenų saugumą ir laikytis visų taikomų įstatymų reikalaujamų saugumo priemonių, kad būtų išvengta duomenų praradimo ir neleistinos ar neteisėtos prieigos prie tokių duomenų ar jų naudojimo. Be to, Bendrovė naudoja daugybę technologinių saugumo sprendimų ir procedūrų, skirtų apsaugoti visus asmens duomenis.

Tokie duomenys renkami, tvarkomi ir sunaikinami laikantis griežčiausių duomenų apsaugos standartų ir visiškai laikantis nuostatų dėl informacinių pranešimų teikimo duomenų subjektams.

Pacientai gali bet kada kreiptis į kompetentingą duomenų apsaugos pareigūną, kad pasinaudotų privatumo įstatymų suteikiamomis teisėmis ir (arba) praneštų apie netinkamą jų asmens duomenų naudojimą.



4 skyrius. Pasitikrinimas ✓

Aš dirbu gamybos linijoje. Ką turėčiau daryti, jei pastebiu, kad kai kurie galutiniai produktai, išeinantys iš linijos, neatitinka Menarini kokybės standartų?

Menarini gamina aukštos kokybės produktus. Jei pastebite mūsų standartų neatitinkančius gaminius, atlikite procesus, kaip apibrėžta galiojančiuose dokumentuose, ir, jei reikia, informuokite apie tai savo vadovą ir ekspertus iš atitinkamų kokybės užtikrinimo skyrių.

Šventinės vakarienės metu Menarini dirbantis kolega sužinojo, kad vienam draugui, kuris vartojo Menarini produktą, pasireiškė galvos skausmas. Ar turiu apie tai pranešti?

Taip. Nepaisant to, kokiais būdais gaunama tokia informacija, apie galimo Menarini produkto šalutinio poveikio sunkumą reikia pranešti per 24 valandas.

Bendradarbiauju su pacientų grupe konkrečiuose projektuose, ir kartais su manimi būna pasidalijama pacientų asmens duomenimis. Ką turėčiau daryti?

Jūsų pareiga yra užtikrinti, kad asmens duomenys, susiję su konkrečiu projektu, būtų tinkamai apsaugoti.



05

SAŽININGUMAS TVARKANT INFORMACIJĄ IR UŽTIKRINANT TURTO APSAUGĄ

Buhalterinės knygos, įrašai ir finansinės ataskaitos

Intelektinė nuosavybė

Konfidenciali informacija

Įmonių turto apsauga

Buhalterinės knygos, įrašai ir finansinės ataskaitos,

Mūsų sąskaitų, finansinės atskaitomybės, ataskaitų ir kitų pranešimų teisingumas, sąžiningumas ir skaidrumas, kurios yra būtinos pagal teisės aktų normas ir yra teikiamos akcininkams ar visuomenei, yra labai svarbios Menarini grupei. Visi sandoriai, turintys ekonominę ar finansinę reikšmę, turi būti tinkamai užregistruoti. Prie kiekvieno įrašo turi būti pridėti tinkami dokumentai, pagrindžiantys nurodytą operaciją ir leidžiantys nustatyti, kas konkrečiai įgaliojo, atliko, užregistravo ir patikrino tokią veiklą. Be to, verslo dokumentuose turi būti įtraukti apskaitos ir finansiniai duomenys, darbo laiko apskaitos ir darbo užmokesčio įrašai, išlaidų ataskaitos, klientų ir pardavėjų įrašai, sąskaitos faktūros, gamybos įrašai ir kita esminė Bendrovės informacija.

Intelektinė nuosavybė

Menarini mes skatiname naujoves farmacijos ir diagnostikos sektoriuose, vykdydami mokslinius tyrimus ir kurdami pažangiausius produktus, o siekiant šio tikslo svarbu užtikrinti stiprią intelektinės nuosavybės apsaugą. Intelektinė nuosavybė suteikia Bendrovei konkurencinį pranašumą.

Mes skatiname naujoves farmacijos ir diagnostikos sektoriuose vykdydami mokslinius tyrimus ir kurdami pažangiausius produktus, o siekiant šio tikslo labai svarbu užtikrinti stiprią intelektinės nuosavybės apsaugą.





Intelektinė nuosavybė

Tai apima visus patentus, prekių ženklus, autorių teises, komercines paslaptis (pvz., mokslines ir technines žinias bei komercinę praktinę patirtį), taip pat verslo strategijas, įskaitant naujų produktų pristatymą. Mes draudžiame savo intelektinę nuosavybę nuo praradimo, vagystės ar kitokio netinkamo naudojimo ir saugome trečiųjų šalių intelektinės nuosavybės teises.

Vykdydami savo verslą galime sukurti ar sužinoti konfidencialią informaciją apie savo įmones, verslo partnerius ar kitas trečiąsias šalis.

Siekdami apginti Bendrovės interesus, mes nesidalijame šia informacija su asmenimis neturinčiais teisėto pagrindo ją žinoti, nesvarbu, ar jie dirbtų Menarini ar už jos ribų, taip pat nesidalijame tokia informacija nesudarę išankstinių konfidencialumo susitarimų.



Tikimasi, kad visi mes, dirbantys Menarini, saugosime Bendrovės turtą ir užtikrinsime efektyvų jo naudojimą.

Turtas apima fizinius dalykus ir informaciją, susijusią su mūsų verslu, pvz., intelektinę nuosavybę, darbo dokumentus ir elektroninius duomenis.

Jie visada turi būti naudojami tik teisėtiems verslo tikslams, taip pat visada būtina išvengti interesų konflikto.

Vagystės, neatsargumas ir švaistymas daro tiesioginę neigiamą įtaką mūsų efektyvumui ir gali pakenkti trečiųjų šalių pasitikėjimui mumis.

Konfidenciali informacija

Įmonių turto apsauga



5 skyrius. Pasitikrinimas ✓

Mano tiesioginis vadovas paprašė mane užregistruoti tam tikrus pardavimus, kurių jis tikisi iš tam tikro kliento, nors mes dar negavome galutinio užsakymo patvirtinimo. Ar taip daryti galima?

Ne. Įrašų ir sąskaitų klastojimas arba klaidingas faktų pateikimas yra laikomas sukčiavimu. Be to, kad šie veiksmai užtraukia atitinkamas drausmines priemones, už tai gali grėsti civilinė ar baudžiamoji atsakomybė ne tik jums, bet ir Menarini. Niekada neklastokite ir nedarykite klaidinančių įrašų jokiuose Menarini dokumentuose.

Rengiu Menarini seminarą ir norėčiau nukopijuoti straipsnį iš mokslinio žurnalo, kuris bus išplatintas visiems dalyviams. Ar man tai leidžiama daryti?

Turite nepamiršti, kad norint tinkamai laikytis galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, būtina paisyti trečiųjų šalių autorių teisių. Jei turite klausimų dėl autorių teisių, kreipkitės išaiškinimo į savo tiesioginį vadovą ir (arba) Teisės departamentą.

Keliaujame kartu su Menarini dirbančiu kolega ir aptarinėjame konfidencialius šiuo metu vykstančio klinikinio tyrimo rezultatus. Ar taip daryti galima?

Turite būti labai atsargūs viešose vietose aptarinėdami konfidencialią informaciją, taip pat atsargiai reikia elgtis ir socialiniuose tinkluose bei naudojantis nepatvirtintomis ryšio priemonėmis.



06

ATSAKOMYBĖ PRIEŠ VISUOMENĘ IR BENDRUOMENĘ

Politikos finansavimas

Labdaros aukos ir socialiniai projektai

Bendradarbiavimas su valdžios
institucijomis ir agentūromis

Menarini griežtai atsisako tiesiogiai ar netiesiogiai finansuoti politines partijas, politinius ar profesinių sąjungų judėjimus, politinius komitetus ir organizacijas arba jų atstovus ar kandidatus.

Ji taip pat nefinansuoja asociacijų, neremia renginių ar konferencijų, kurių tikslas yra politinė propaganda.

Politikos finansavimas



Labdaros aukos ir socialiniai projektai

Menarini privalo užtikrinti, kad bet kokia parama ar aukos labdariniams, bendruomeniniams ar socialinės atsakomybės projektams būtų vykdomi laikantis visų galiojančių tarptautinių ir vietos įstatymų ir kitų teisės aktų. Labdaros aukos ir socialiniai projektai turi būti visiškai skaidrūs. Ši veikla jokia būdu negali būti naudojama ar skirta naudoti bet kokiems korupciniams tikslams. Aukos ir socialiniai projektai neturi būti nukreipti į neteisėto pranašumo įgijimą, nesvarbu, ar tai yra asmenys ar subjektai, tiesiogiai ar netiesiogiai susiję su paramos gavėjais.




Santykiuose su visomis kompetentingomis institucijomis ir agentūromis stengiamės veikti visiškai sąžiningai ir teisingai.

Bendradarbiavimas su valdžios institucijomis ir agentūromis

Santykiuose su visomis kompetentingomis institucijomis ir agentūromis Menarini stengiasi veikti visiškai sąžiningai ir teisingai.

Mes visada visapusiškai bendradarbiausime gavę teisėtus prašymus suteikti informaciją, vietojevykstančių tyrimų, klausimais. Bet koks elgesys, kuriuo siekiama trukdyti tokiems tyrimams ar informacijos prašymams pagal galiojančius teisės aktus, yra griežtai draudžiamas.



6 skyrius. Pasitikrinimas ✓

Mūsų platintojas sako, kad galėtų užtikrinti tam tikrą vyriausybinių sandorį, jei mes paremtume tam tikrą labdarinę organizaciją. Teko girdėti, kad vienas labdaringos organizacijos Valdybos narys dirba vyriausybiniame agentūroje, kuri pasirašytų šią sutartį. Ką turėčiau daryti?

Neperveskite jokios paramos ir praneškite apie tai savo vadovui. Platintojas siūlo mums užmaskuoti kyšį kaip labdarinę paramą ir netgi panaudoti dalį tokios paramos papirkti pareigūnus, atsakingus už sutarties sudarymą.

Valdžios institucija pateikė Bendrovei prašymą suteikti tam tikrą informaciją. Ar turėčiau pateikti Bendrovės dokumentus ar informaciją? Taip. Menarini turi nustačiusi atitinkamus skyrius, kurie įpareigoti visapusiškai bendradarbiauti su valdžios institucijomis ir teikti joms aktualią informaciją, atsakant į teisėtus užklausas tokiai informacijai gauti. Prašome nedelsiant persiūsti bet kokius prašymus suteikti informaciją atitinkamiems skyriams (t.y. Įmonių antimonopolinių reikalavimų ir privatumo atitikties skyriui, Vidaus audito ir atitikties skyriui, Žmoniškųjų išteklių skyriui).



07

PRANEŠIMAI APIE ELGESIO KODEKSO PAŽEIDIMUS (PRANEŠĖJŲ APSAUGA)

Pranešimų teikimas

Drausminės sankcijos

Apsauga nuo atsakomųjų veiksmų



Pranešimų teikimas

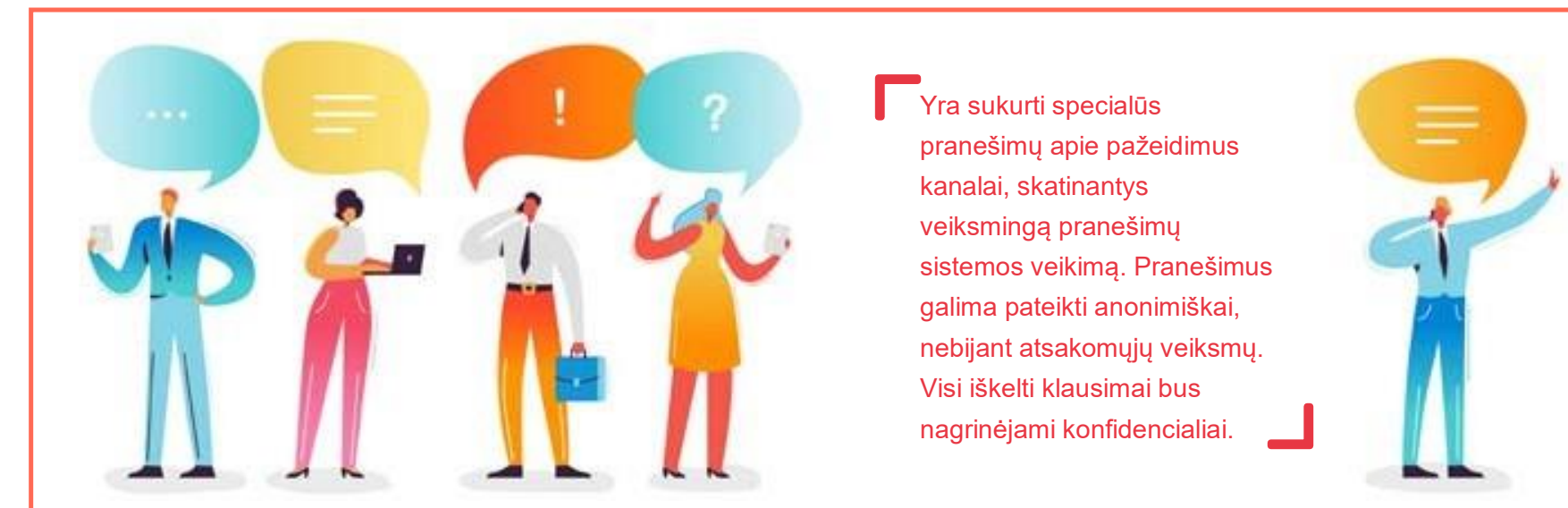
Atsiradus būtinybei, Gavėjai, vos pastebėję, kad yra pažeidžiami arba gali būti pažeisti bet kokie įstatymai, reglamentai, skyriuje „Pranešimai apie elgesio Kodekso pažeidimus“ išvardyti principai, pagal šį Kodeksą ir Menarini politikos nuostatas bei procedūras, privalo apie tai pranešti.

Darbuotojai, sužinoję apie bet kurį iš aukščiau išvardytų atvejų, galinčių pakenkti Menarini sąžiningumo įsipareigojimų vykdymui, privalo nedelsdami informuoti:

- savo tiesioginį vadovą,
- Žmogiškųjų išteklių skyrių
- ir (arba) Atitikties skyrių.

Pranešimus galima pateikti konfidencialiai ir anonimiškai, nebijant atsakomųjų veiksmų.

Tęsinys kitame puslapyje



Yra sukurti specialūs pranešimų apie pažeidimus kanalai, skatinantys veiksmingą pranešimų sistemos veikimą. Pranešimus galima pateikti anonimiškai, nebijant atsakomųjų veiksmų. Visi iškelti klausimai bus nagrinėjami konfidencialiai.

Pranešimų teikimas

Yra sukurti specialūs pranešimų apie pažeidimus kanalai, skatinantys veiksmingą pranešimų sistemos veikimą.

Interneto svetainė: <https://menarinigroup.ethicspoint.com/>

Pasaulinis el. paštas: globalcompliance@menarini.com

Visi pranešimai bus sąžiningai vertinami, tinkamai peržiūrimi ir nagrinėjami užtikrinant visišką konfidencialumą. Tam tikrais atvejais bus imamasi drausminių veiksmų ir taisomųjų priemonių, kad būtų pašalintos galimos politikos spragos ir išvengta būsimų pažeidimų. Dėl tam tikrų šio Kodekso pažeidimų Bendrovei gali teikti perduoti iškeltus klausimus atitinkamoms valdžios ar reguliavimo institucijoms tolesniam nagrinėjimui ar baudžiamajam persekiojimui.

Būdami Menarini dalimi, turime pareigą prieš save, savo bendradarbius ir Bendrovę apsaugoti jos, kaip etiškai atsakingos ir patikimos kokybiškų produktų tiekėjos, reputaciją.



Drausminės sankcijos

Menarini tikisi, kad kiekvienas direktorius, darbuotojas ir verslo partneris elgsis tinkamai ir etiškai, todėl visi Gavėjai privalo laikytis šio Kodekso.

Dėl bet kokio galiojančių įstatymų ar šio Kodekso pažeidimo bus imamasi atitinkamų drausminių veiksmų. Atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą ar dažnumą, gali būti pritaikytas žodinis ar rašytinis papeikimas, nušalinimas nuo pareigų drausminė probacija, finansinė nuobauda ir (arba) darbuotojo darbo santykių su Menarini nutraukimas. Be to, į šio kodekso ar kitų Menarini politikos ir procedūrų nesilaikymą gali būti atsižvelgiama vertinant darbuotojo paaukštinimą pareigose ir atlygį, įskaitant skatinamąjį ar su darbo rezultatais susietą atlygį.

Trečiosioms šalims gali būti taikomos specialios sutartimi pagrįstos sankcijos, atsižvelgiant į pažeidimo sunkumą ir laikantis kitų konkrečių sutarties sąlygų.

Menarini nebus imtasi jokių neigiamų veiksmų prieš tuos, kurie pateikia teisingą informaciją apie įstatymų, šio Kodekso ar bet kurios kitos vidaus politikos ir procedūros pažeidimą. Atsakomieji veiksmai prieš tuos, kurie praneša apie bet kokią nusižengimą, nebus toleruojami. Nustačius, kad kas nors imasi ar bando imtis tokių veiksmų, tokio asmens atžvilgiu bus taikomos drausminės priemonės.

Atsakomųjų veiksmų (keršto) aukos turėtų nedelsiant pranešti apie savo atvejį savo tiesioginiam vadovui, ŽI skyriui ir (arba) Atitikties skyriui šiuo el. pašto adresu: globalcompliance@menarini.com.

Turėkite omenyje, kad Menarini taip pat imsis sankcijų prieš tyčinį melagingos informacijos pateikimą, taip pat siekdama apsaugoti nesažiningai apkaltintus asmenis.



08

KONTAKTINĖ INFORMACIJA

Kontaktinė informacija

Yra sukurti specialūs pranešimų apie pažeidimus kanalai, skatinantys veiksmingą pranešimų sistemos veikimą.

- **Interneto svetainė**

- Pasaulinis el. paštas: globalcompliance@menarini.com

Jei turite klausimų ar jums reikia paaiškinimų dėl Kodekso, susisiekite su:

- Savo tiesioginiu vadovu
- Žmogiškųjų išteklių departamentu
- Atitikties skyrius

